

Økonomiforsikring

Forsikringsbetingelser

Generelle bestemmelser Nr. 19000-004

1 Forsikringstager

- 1.1 Forsikringstager er den forsikrede kunde i et pengeinstitut, der har formidlet denne forsikring på vegne af Genworth Financial.

2 Forsikrede

- 2.1 Forsikringen kan etableres af personer, der er kunder i et pengeinstitut, som formidler denne forsikring på vegne af Genworth Financial og som har et dansk CPR-nummer. Personen, der er dækket af forsikringen, står anført som 'forsikrede' på forsikringsbeviset.

2.2 Etableringskriterier

Det er en betingelse, at du ved forsikringens ikrafttræden:

- 2.2.1 Er fyldt 18 år, men ikke 55 år og
- 2.2.2 Er beskæftiget som lønmodtager i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 16 timer pr. uge.
- 2.2.3 Ikke er ansat i fleksjob eller job med lignende tilskudsordning
- 2.2.4 Ikke har en bestemmende indflydelse på virksomhedens drift jf. pkt. 16
- 2.2.5 Ikke er ansat hos nærtstående familiemedlem jf. pkt. 16
- 2.2.6 Er indforstået med, at kommende arbejdsløshed, som du har, eller burde have, kendskab til ved forsikringens etablering og som du senere anmelder, ikke er dækket af forsikringen.
- 2.2.7 Er medlem af en dansk A-Kasse
- 2.2.8 Hvis du ved forsikringens etablering har kendskab til:
1. Kommende arbejdsløshed, som senere måtte give anledning til anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed, vil vi alligevel forsikre dig. Du er dog ikke berettiget til forsikringsdækning, som direkte eller

indirekte relaterer sig til den arbejdsløshed, som du havde, eller burde have, kendskab til på ethvert tidspunkt før forsikringens etablering.

3 Hvornår træder forsikringen i kraft?

- 3.1 Forsikringen træder ikraft, når ansøgningen med tro- og loveerklæringen er afgivet til dit pengeinstitut som bekræftelse på, at etableringskriterierne i afsnit 2 ovenfor er opfyldt. Har du ved forsikringens etablering eller senere givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning, er forsikringsaftalen ikke bindende for os, og dækningen kan i forhold til Forsikringsaftaleloven reduceres eller helt bortfalde.
- 3.2 Forsikringsdækningen kan træde i kraft på et senere tidspunkt. Se afsnittet "Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser" under dækningstypen.
- 3.3 Forsikringsdækningen gælder for én måned ad gangen og fornys automatisk hver måned med mindre forsikringen ophører tidligere af en af de grunde, som er nævnt under afsnittet "Hvornår ophører forsikringsdækningen".

4 Forsikringspræmie

- 4.1 Betaling af forsikringspræmie er en forudsætning for forsikringsdækning.
- 4.2 Præmien for forsikringen betales månedligt forud, første gang den førstkommande 1. i måneden efter forsikringens ikrafttræden.
- 4.3 Den månedlige præmie kan ændres med 60 dages varsel, således at den ændrede præmie gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.
- 4.4 Du skal også indbetale den løbende præmie i perioder, hvor vi udbetaler ydelser fra forsikringen.
- Tilbagebetaling af præmie ved opsigelse af forsikring
- 4.5 Hvis du opsigter forsikringen indenfor fortrydelsesfristen på 14 dage efter modtagel-

Forsikringsbetingelser

sen af policen og forsikringsbetingelserne, får du hele den indbetalte præmie tilbage.

5 Udbetaling af forsikringsydelse

5.1 Alle udbetalinger af forsikringsydelse sker til forsikringstager og indbetales til den anviste konto i et dansk pengeinstitut.

6 Forsikringens dækningsmaksimum

6.1 Den løbende udbetaling af forsikringsydelse ved ufrivillig arbejdsløshed, kan aldrig overstige 20.000 kr. pr. måned. Udbetalinger af forsikringsydelse kan sammen med udbetalinger hidrørende fra det hidtidige eller et nyt ansættelsesforhold, samt alle former for dagpenge fra A-kassen og pensions-/forsikringsbeløb, som udbetales som følge af den ufrivillige arbejdsløshed, maksimalt udgøre 80% af den hidtidige arbejdsindkomst.

7 Sådan anmelder du en forsikringshændelse

7.1 Du, dine arvinger eller boet efter dig, skal hurtigst muligt anmelde enhver forsikringshændelse til os. Det kan ske pr. telefon, e-mail eller brev, hvorefter vi sender en anmeldelsesblanket, der skal udfyldes og returneres til Genworth Financial. Du kan også få anmeldelsen hos Privatsikring på tlf. 70 11 17 07.

7.2 Krav om udbetaling af forsikringsydelse skal fremsættes inden 1 år efter det tidspunkt, du får kendskab til de omstændigheder, der begrunder kravet. Forsikringen omfatter ikke dækning for tiden forud for fremsættelsen af kravet, hvis dette først rejses efter, at der er forløbet 1 år.

7.3 Af hensyn til den hjælp du kan få fra forsikringen til at komme i arbejde igen, bør du anmelde kommende arbejdsløshed STRAKS du bliver opsagt og stadig er i arbejde. Læs mere om JobTransfer under "Ufrivillig arbejdsløshed".

7.4 Udbetaling af forsikringsydelse forudsætter, at vi modtager de oplysninger, der er

nødvendige for, at vi kan behandle anmeldelsen, for eksempel:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse fra arbejdsgiver
- Erklæring fra Arbejdsformidlingen eller A-kassen

7.5 Du skal selv betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse. Hvis der er tale om en hændelse, der berettiger til udbetaling af forsikringsydelse, refunderer vi dog disse direkte og rimelige omkostninger.

7.6 Hvis du har anmeldt ufrivillig arbejdsløshed, og vi har godkendt din anmeldelse, skal du for hver 30 dages sammenhængende arbejdsløshed, og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelse, indsende en fornyet anmeldelse til os sammen med dokumentation for at du i perioden har været arbejdsløs og til fuld rådighed for arbejdsmarkedet.

8 Hvornår ophører forsikringsdækningen?

Fortrydelsefrist

Ifølge forsikringsaftalelovens § 34 i, kan du fortryde, at du har bestilt forsikringen. Fortrydelsesfristen er 14 dage, som begynder, når du har modtaget vilkårene.:

- Hvis du fx får vilkårene mandag den 1., kan du fortryde aftalen til og med mandag den 15.
- Hvis fristen udløber på en helligdag, lørdag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, kan du vente med at fortryde til den følgende hverdag.

Sådan fortryder du

Hvis du fortryder, er det vigtigt, at du giver dit pengeinstitut skriftlig besked, inden fristen udløber. Beskeden skal være afsendt, inden fristen udløber. Du kan eventuelt sende dit brev anbefalet og gemme postkvikeringen, hvis du vil have bevis for, at du har fortrudt i tide.

8.1 Ophør af forsikringsdækningen

Forsikringsdækningen ophører :

1. Når kundeforholdet i pengeinstituttet der formidler ØkonomiSikring ophører.

Forsikringsbetingelser

2. Når du ikke betaler første præmie inden den i første påkrav angivne frist.
3. Når du ikke har indbetalt den løbende præmie senest ved udløbet af fristen i opsigelsen. Opsigelsen indeholder oplysning om at forsikringen ophører, hvis præmien ikke er betalt inden den i opsigelsen angivne frist. Opsigelsen indeholder desuden oplysninger om at du kan genindtræde i forsikringsdækningen hvis der er særligt undskyldende omstændigheder. Denne fornyede dækning træder i kraft dagen efter betaling af den forfaldne præmie, tillagt renter og andre omkostninger.
4. Når du går på pension, førtidspension eller efterløn. Du er forpligtet til omgående at orientere os herom.
5. Ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 60 år.
6. Hvis du dør.

8.2 Hvis du opsiges forsikringsdækningen

Du har ret til når som helst at opsiges forsikringsdækningen skriftligt med 30 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 30 dage.

8.3 Hvis vi opsiges forsikringsdækningen

Vi kan skriftligt opsiges forsikringsdækningen:

1. Med 60 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.
2. Uden varsel hvis du ved forsikringens etablering eller ved en forsikringshændelse svingagtigt har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger om eller fortiet omstændigheder, der er af betydning for os.

9 Ændringer i forsikringsbetingelserne

- 9.1 Vi er berettigede til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med 60 dages varsel, således at ændringen gælder fra den

første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

10 Behandling af oplysninger

- 10.1 Ved anmodningen om etablering af forsikring tilkendegiver du udtrykkeligt accept af, at de afgivne oplysninger kan behandles af såvel Privatsikring, dit pengeinstitut og Genworth Financial med henblik på vurdering af forsikringsdækningen samt lovpligtig indberetning til Told & Skat.
- 10.2 Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i den til enhver tid gældende Lov om behandling af personoplysninger (pt. Lov nr. 429 af 31. maj 2000 med senere ændringer) og Lov om finansiel virksomhed (pt. Lovbekendtgørelse nr793/2009, med senere ændringer)
- 10.3 Du kan til enhver tid bede om at få oplyst, hvilke oplysninger Privatsikring, dit pengeinstitut og Genworth Financial har registreret om dig samt at få oplyst formålet med registreringerne af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.
- 10.4 Du kan endvidere til enhver tid anmode om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af oplysninger straks ophøre.

11 Ankenævn

- 11.1 Vi er tilsluttet Ankenævnet for Forsikring,
- 11.2 Klageskema og Ankenævnets vedtægter kan rekvireres hos os på adressen: Genworth Financial, Kirkebjerg Allé 86B, 2605 Brøndby, telefon 43 25 53 00, eller hos Ankenævnet for Forsikring, Anker Heegaards Gade 2, 1572 København V, telefon 33 15 89 00.

12 Lovgivning

- 12.1 Denne forsikring er underlagt dansk lovgivning.

Forsikringsbetingelser

Ufrivillig arbejdsløshed for lønmodtagere

13 Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

13.1 Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til og har medført udbetaling af forsikringsydelse. Arbejdsløshedsperioder à 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.

13.1.1 Ufrivillig arbejdsløshed" betyder, at du er blevet afskediget fra dit job og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os sidestilles hermed. Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, eller skyldes berettiget bortvisning, er således ikke omfattet af begrebet "ufrivillig arbejdsløshed". Skyldes arbejdsløsheden forhold eller handlinger fra din side som du foretog eller undlod at foretage, og disse var eller kunne være under din kontrol, er der ingen forsikringsdækning. Enhver form for arbejdsfordeling samt afskedigelse, og tilbud om genansættelse på lavere arbejdstid, betragtes ikke som ufrivillig arbejdsløshed. Det samme gælder hvis der er tale om enhver form for lønnedgang.

13.2 Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at du er arbejdsløs, er tilmeldt Arbejdsformidlingen, og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.

13.3 Det er en betingelse for en eventuel senere udbetaling af forsikringsydelse, at du SENEST 30 dage efter din sidste arbejdsdag er til rådighed for arbejdsmarkedet på baggrund af en tilmelding til Jobcentret. Vi ser bort herfra, hvis årsagen til den manglende tilmelding hos Jobcentret skyldes afholdelse af optjent ferie indenfor ferielovens rammer (dog max. 5 uger) eller

lægedokumenteret sygdom, som er diagnosticeret.

13.4 Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder indenfor de første 12 måneder efter, at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse modtaget indenfor de første 12 måneder efter, at forsikringen er trådt i kraft, er heller ikke omfattet af forsikringen. Ligeledes dækkes ikke hvis der modtages sindetskrivelser i.h.t. Forvaltningsloven 1365/2007 med senere ændringer, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Varslingsloven 414/1994 med senere ændringer., Lov om virksomhedsoverdragelse, eller enhver anden lovgivning indenfor de første 12 måneder efter forsikringen er tegnet.

13.4.1 Er forsikringsydelsen forhøjet på et tidspunkt efter den oprindelige ikrafttrædelsesdato, gælder der en ny 12 måneders periode for denne forhøjelse.

13.4.2 Hvis du har overført dit kundeengagement fra et andet pengeinstitut tilsluttet Privatsikring, kan kvalifikationsperioden i ovennævnte afsnit på 12 måneder bortfalde eller reduceres ud fra følgende betingelser:

- Du har indtil tidspunktet for overførslen af kundeengagementet til det nye pengeinstitut haft en tilsvarende forsikring med nærværende forsikringsbetingelser formidlet via det tidligere pengeinstitut.
- Kvalifikationsperioden på de 12 måneder reduceres med det antal dage, som den tidligere forsikring har været i kraft. Ved 12 måneder bortfalder kvalifikationsperioden helt for denne forsikring.
- Reduktion eller bortfald af kvalifikationsperioden gælder dog maksimalt for en forsikringsydelse af samme størrelse og en selvrisikoperiode af samme længde som på den tidligere forsikring. Hvis ydelse og/eller selvrisikoperiode på denne forsikring er bedre end betingelserne på den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode på 12 måneder for den overskydende del.
- Du skal selv foranledige at den fornødne dokumentation herfor fremskaffes.

13.4.3 Hvis forsikrede har en tilsvarende forsikring i et andet forsikringsselskab og overfører sin forsikring til ØkonomiSikring via Genworth uden ophold, kan kvalifikationsperioden reduceres fra 12 måneder afhæn-

Forsikringsbetingelser

gig af kvalifikationsperiodens længde på den tidligere forsikring ud fra følgende betingelser:

- Forsikrede skal på tegningstidspunktet leve op til tegningskriterierne i pkt. 2.2
- Forsikrede har indtil tidspunktet for tegning af ØkonomiSikring haft en ikraftværende ledighedsforsikring via det tidligere forsikringsselskab.
- Kvalifikationsperioden på dækningen for ufrivillig arbejdsløshed er udstået i det tidligere forsikringsselskab,
- Det er dog en betingelse, at forsikrede ved overflytningen ikke er ledig, opsagt, eller har noget kendskab til kommende ledighed.
- Bortfald af kvalifikationsperioden gælder dog maksimalt for en forsikringsydelse af samme størrelse og en udbetalingsperiode af samme længde, som på den tidligere forsikring. Hvis ydelse og/eller udbetalingsperiode på nærværende forsikring er bedre end betingelserne på den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode på 12 måneder for den overskydende del.
- Forsikrede skal selv foranledige, at den fornødne dokumentation herfor fremskaffes
- Du skal selv foranledige at den fornødne dokumentation herfor fremskaffes.

13.5 Ufrivillig arbejdsløshed regner vi for indtrådt den første dag efter udløbet af din opsigelsesperiode, dog tidligst fra det tidspunkt hvor du er tilmeldt til Arbejdsforbindlingen. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden. Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige arbejdsløshed for lønmodtagere ved konkursens indtræden, og vi ser bort fra den normale opsigelsesperiode. Udbetales der ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, regnes arbejdsløsheden som indtrådt når disse ydelser ophører.

14 Forsikringsydelser

14.1 Selvrisiko

De første 60 hele dage efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt, er en selvrisikoperiode. Først når den ufrivillige arbejdsløshed har varet i 60 dage, har du altså ret til ydelser fra forsikringen.

14.2 Ydelser

14.2.1 Efter udløbet af selvrisikoperioden på 60 sammenhængende dage, betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse.

14.2.2 For hver yderligere periode på 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed efter selvrisikoperiodens udløb betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse.

14.2.3 Vi betaler i op til 12 måneder pr. arbejdsløshedsperiode, og ialt op til 36 måneder ved flere adskilte arbejdsløshedsperioder.

14.3 Flere arbejdsløshedsperioder

14.3.1 Hvis to arbejdsløshedsperioder er adskilt af 3 måneder eller mindre, behandler vi de to perioder som én periode, hvor der samlet kan udbetales for op til 12 måneder. Vi udbetaler dog ikke forsikringsydelser for den periode, hvor du er i arbejde.

14.3.2 Hvis to arbejdsløshedsperioder er adskilt af mere end 3 måneder, skal du igen have været beskæftiget som lønmodtager i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder for at være berettiget til ny udbetaling af forsikringsydelse. Der gælder en ny selvrisikoperiode ved en senere ny arbejdsløshed.

14.3.3 Hvis vi udbetaler forsikringsydelser på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og hvis du ønsker at påbegynde midlertidigt arbejde i en periode på mindre end 6 måneder, skal du skriftligt meddele os detaljerne herfor, før du påbegynder det midlertidige arbejde. Vi udbetaler ikke forsikringsydelser for den periode, hvor du er i arbejde. Imidlertid kan forsikringsydelserne på grund af ufrivillig arbejdsløshed fortsætte efter afslutningen af det midlertidige arbejde. Vi udbetaler op til 12 måneder ialt, hvori udbetalinger før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet.

14.4 JobTransfer - hjælp til at komme i arbejde igen

14.4.1 Hvis du er blevet opsagt eller ufrivilligt arbejdsløs, og vi enten har godkendt din arbejdsgivers opsigelse af dig og du senere reelt er berettiget til forsikringsydelser for arbejdsløshed, eller vi efter arbejdsløshedens indtræden har godkendt din anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed; så

Forsikringsbetingelser

tilbyder vi dig hjælp til at komme i arbejde igen.

14.4.2 Hjælpen består af en række serviceydelser, som du kan benytte dig af uden omkostninger for dig.

14.4.3 For at få størst muligt nytte af hjælpen, er det vigtigt at du kontakter os i Genworth Financial straks efter at du har modtaget opsigelsen af din arbejdsgiver.

15 Undtagelser i dækningen

15.1 Vi udbetaler ikke forsikringsydelser ved arbejdsløshed, hvis:

15.1.1 Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode af 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden, som berettiger til og har medført udbetaling af forsikringsydelser. Arbejdsløshedsperioder á 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.

15.1.2 Du indenfor de første 12 måneder efter, at forsikringen er trådt i kraft, bliver opsagt eller arbejdsløs.

15.1.3 Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed.

15.1.4 Du selv har opsagt din stilling, uanset årsag, eller du berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver.

Arbejdsløsheden skyldes, at du har indgået en frivillig fratrædelsesaftale eller på lignende måde selv har medvirket til afskedigelsen, eller der er indgået et forlig om opsigelse.

Du er blevet opsagt, som følge af, at du har nægtet at efterkomme rimelige og lovlige anvisninger fra din arbejdsgiver, eller hvis du er blevet opsagt som følge af samarbejdsvanskeligheder.

Du er opsagt fra en fleksjob ordning eller lignende ansættelsesform med løntilskud.

15.1.5 Du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder alle former for vikararbejde, eller på et specifikt projekt, som udløber. Dette ser vi dog bort fra, hvis du har været

beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og din kontrakt er blevet fornyet mindst 2 gange, og du ikke har haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen.

15.1.6 Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.

Du ikke er medlem af en A-Kasse. Det er et krav at man gennem hele forsikringens løbetid har været medlem af en A-Kasse for at opnå dækning. Man skal også være medlem af en A-kasse mens man modtager udbetaling fra denne forsikring.

15.1.7 Arbejdsløsheden indtræder, mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre:

1. du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare i højst 12 måneder, eller
2. dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering,

og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.

15.1.8 Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse.

16 Ordforklaringer

16.1 Dag

Dag forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 dage, og et år til 365(366) dage.

16.2 Lønmodtager

betyder at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato, og du er aflønnet for mindst 16 timers arbejde pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Hvis du er ansat som lønmodtager i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre nærtstående udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring.

Forsikringsbetingelser

16.3 "Nærmeste pårørende og nærtstående"
omfatter ægtefæller, børn og adoptivbørn, forældre, søskende, samlevere og registrerede partnere.

16.4 Forsikringens løbetid
betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør). Du kan på forsikringsbeviset se, hvornår forsikringen er trådt i kraft, og hvornår forsikringen ophører, med mindre forsikringen ophører af anden årsag, eller du eller vi ekstraordinært opsiger forsikringen forinden denne dato.

16.5 Fuld rådighed
betyder, at du til enhver tid står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked. Ved vurderingen heraf tager vi udgangspunkt i blandt andet, men ikke alene, Arbejdsdirektoratets bekendtgørelser om rådighed.

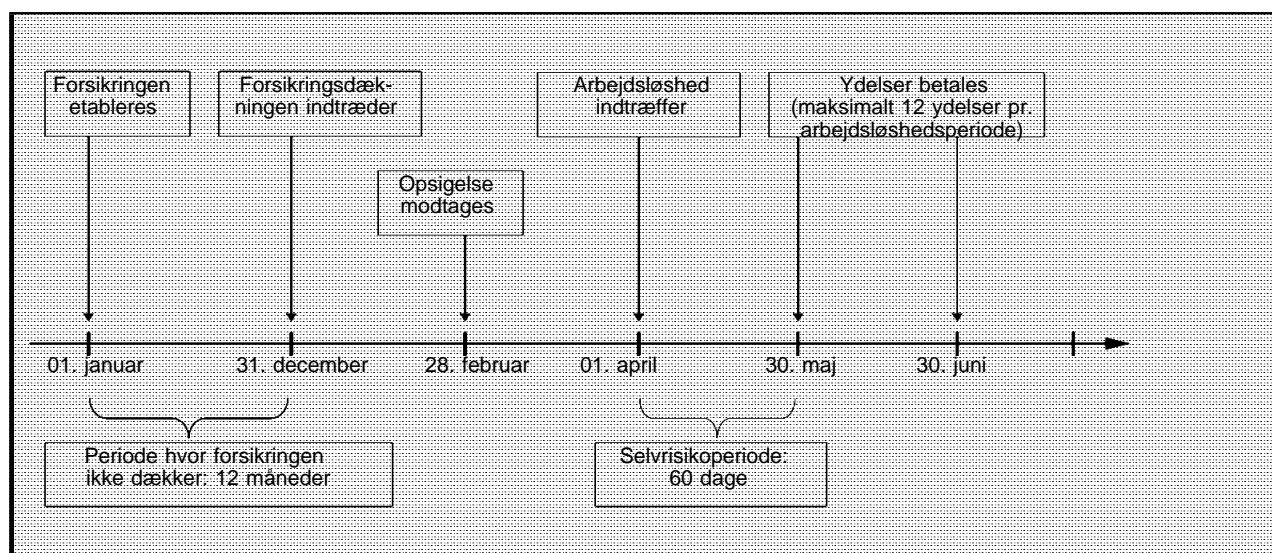
16.6 Hidtidig arbejdsindkomst
betyder ved arbejdsløshed den indkomst, som A-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser.

Forsikringsbetingelser

Følgende skema giver en kort oversigt over forsikringsdækningen.

Forsikringshændelse	Efter forsikringen er etableret, indtræder forsikringsdækningen	Forsikringsydelser	Selvriskoperiode (se eksempel nederst)	Læs nærmere om vilkår og undtagelser på
Ufrivillig arbejdsløshed	Efter 12 måneder	Et af kunden valgt månedligt beløb på mellem 1.000 og 20.000 kr-, i intervaller af 1.000 kroner. Dækning i op til 12 måneder pr. forsikringshændelse, og ialt op til 36 måneder i tilfælde af flere forsikringshændelser.	60 dage	Side 3, 4 og 5

Eksempel på udbetaling ved ufrivillig arbejdsløshed



Bliver du opsagt fra dit arbejde? Kontakt straks Privatsikring eller Genworth Financial!

Som kunde hos Privatsikring og Genworth Financial har du adgang til JobTransfer, der består af en række serviceydelser, der hjælper dig i arbejde igen.

Jo før du kontakter os, jo bedre kan vi hjælpe dig, - allerede fra tidspunktet hvor du bliver opsagt!

Genworth Financial, Kirkebjerg Allé 86B, 2605
Brøndby
Telefon 43 25 53 00. Telefax 43 25 53 01
E-mail: kundeservice@genworth.com
www.genworth.com

Dækning for ufrivillig arbejdsløshed er tegnet i Financial Insurance Company Limited, Denmark, CVR nr. 20640405, filial af Financial Insurance Company Limited, engelsk skadeforsikringsselskab registreret i England under nr. 1515187, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London, W4 5XR, England, herefter benævnt Genworth Financial. Dækningen administreres af Genworth Financial.