

Pressemeddelelse

Skive, den 6. januar 2009

SPARBANK iværksætter effektiviseringstiltag og omstrukturerer organisationen

Siden starten af 2007 har SPARBANKs overordnede forretningsstrategi fokuseret på lønsomhed i bestående aktiviteter frem for på vækst. Denne kurs fastholder banken det kommende år, hvor banken forventer fortsatte udfordringer i den finansielle sektor, der bliver ramt af den generelle afmatning i den danske økonomi.

Allerede tilbage i starten af 2007 ændrede SPARBANK forretningsstrategi, således at fokus blev rettet mod bedre lønsomhed i alle bankens aktiviteter og dermed mindre fokus på vækst. Banken har som led i denne strategi haft en meget beskeden udlånsvækst på ca. 11 % over de seneste to år, hvilket ligger væsentligt under gennemsnittet for den finansielle sektor. I tilsvarende periode har indlånsvæksten været ca. 19 %. Ligeledes har der været stor fokus på omkostningsudviklingen, som i 2008 kun er steget med beskedne 2 %. Denne lønsomhedsstrategi fastholdes i 2009, hvor banken forventer generelle udfordringer for den finansielle sektor, der vil blive ramt af afmatningen i den danske økonomi.

Bankens ledelse har – i tråd med lønsomhedsstrategien – ved årets start iværksat en række tiltag for at stå bedst muligt rustet til udfordringerne i den kommende tid og forbedre bankens basisindtjening. Den overordnede organisering i bankens ledelse er tilpasset, således at der bliver maksimal fokus på konsolidering, lønsomhed, risikostyring og fremtidens øvrige udfordringer, ligesom bankens interne – og eksterne kommunikation styrkes. Bankens daglige ledergruppe vil fremover bestå af 5 medlemmer ud over administrerende direktør Henning Hürdum, mod tidligere 8 medlemmer.

Der er desuden igangsat flere sammenlægninger af afdelinger og nedlukning af mindre nicheaktiviteter. Banken har blandt andet besluttet at drosle ned for sine aktiviteter i Spanien og lukker derfor repræsentationskontoret i Malaga, hvor banken hidtil har formidlet boliglån. Fremover vil disse kunder blive serviceret fra hovedsædet i Skive, ligesom der fremover kun vil blive formidlet lån til danske kunder i konceptet. Desuden er "Fjernservicekonceptet", hvor kunder betjenes via telefon og mail, nu inkorporeret i den normale filialdrift for de kunder, der betjenes fra dette koncept. Fælles for disse aktiviteter er, at banken opnår væsentlige omkostningsbesparelser og effektiviseringer som understøtter lønsomheden, og kunderne vil bevare høj kompetence i rådgivningen og personlig kontakt til banken i et uformelt og fleksibelt miljø.

I SPARBANKs lokale markedsområde, har ledelsen besluttet at sammenlægge Nørreport og Adelgade afdelingerne, der begge ligger i Skives gågademiljø kun ca. 400 meter fra hinanden. En række kunder fra Nørreport afdelingen serviceres allerede i dag fra Adelgade afdelingen, ligesom alle kunderådgiverne, som kunderne kender i dagligdagen, flytter med ind i Adelgade. Kunderne vil desuden i én samlet afdeling få lettere adgang til specialkompetencer end tilfældet er i dag. I forbindelse med ombygningen af bankens hovedsæde i Adelgade er der nu overskydende lokaler, som gør det muligt at gennemføre en sammenlægning. Sammenlægningen forventes gennemført den 1. februar, og alle berørte kunder fra Nørreport afdelingen informeres de nærmeste dage.

Slutteligt har SPARBANK med virkning fra den 6. januar afhændet bankens filial i Sønderborg til Broager Sparekasse. Filialen i Sønderborg har eksisteret siden 2002. Filialens placering langt fra bankens øvrige filialnet har gjort det svært at opnå tilstrækkelig synergi i markedsføringen i samarbejde med øvrige filialer, ligesom ressourceallokeringen har været vanskelig i perioder med udskiftning i medarbejderstaben. Filialen har gennem flere år kørt med utilfredsstillende resultat.

De igangsatte tiltag betyder, at en række stillinger og funktioner sammenlægges eller bortfalder fremover. Det er lykkedes at tilbyde en del medarbejdere ansættelse i andre afdelinger eller enheder. Men det har



meget beklageligt også været nødvendigt at iværksætte afskedigelser af 21 medarbejdere, som der ikke har været andre jobmuligheder til. Banken vil aktivt arbejde for, at disse medarbejdere kommer videre i arbejdslivet og alle afskedigede medarbejdere er tilbudt outplacementforløb, mulighed for uddannelsespulje samt ekstraordinær lønkomensation.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til:

Henning Hürdum
Adm. direktør
SPARBANK
Tlf. 9616 1616

